



Ετήσιο Σεμινάριο  
**29-30 Ιουνίου, 2023**  
Πάντειο Πανεπιστήμιο, Αθήνα

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

### Οι πολιτικές για τις άδειες φροντίδας σε ένα κόσμο που αλλάζει: Νέα μοτίβα εργασίας και φροντίδας και ισότητα των φύλων

Το 20<sup>ο</sup> ετήσιο σεμινάριο για τις άδειες φροντίδας<sup>1</sup> του Διεθνούς Δικτύου για τις Πολιτικές και την Έρευνα για τις Άδειες (φροντίδας) θα πραγματοποιηθεί για πρώτη φορά στην Ελλάδα στις 29-30 Ιουνίου 2023. Την ευθύνη διοργάνωσής του έχει το Εργαστήριο Σπουδών Φύλου του Παντείου Πανεπιστημίου, σε συνεργασία με τη διοικούσα επιτροπή του Διεθνούς Δικτύου.

Τα ετήσια σεμινάρια του Διεθνούς Δικτύου αποτελούν ένα χώρο συνάντησης επιστημόνων-ισσών και ερευνητριών-ών υψηλής εξειδίκευσης στις πολιτικές για τις άδειες και συμμετέχουν εκπρόσωποι από τις χώρες μέλη του Δικτύου. Η γλώσσα των σεμιναρίων είναι η αγγλική. Στις ετήσιες εκθέσεις του δικτύου αναφέρονται συχνά τα επίσημα κείμενα των οργάνων της Ε.Ε., ειδικότερα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Για περισσότερες πληροφορίες για το Δίκτυο, τα ετήσια σεμινάρια και τις διαδικτυακές δημοσιεύσεις του δείτε <https://www.leavenetwork.org>

Το Σεμινάριο της Αθήνας θα εστιάσει το ενδιαφέρον του γύρω από τρεις θεματικούς άξονες:  
**A. Πολιτικές αδειών φροντίδας και ισότητα των φύλων στο πλαίσιο των αλλαγών στις μορφές και τα μοτίβα εργασίας:** Ποιος είναι ο αντίκτυπος των νέων μορφών και μοτίβων εργασίας (π.χ. τηλεργασία, εργασία σε πλατφόρμα, κινητή εργασία, ευέλικτες ρυθμίσεις χρόνου εργασίας) στις πολιτικές για τις άδειες και στην ισότητα των φύλων; Ποιος είναι ο ρόλος της εργασιακής κουλτούρας, π.χ. της πολύωρης εργασίας; Στις νέες συνθήκες, ποιο είδος πολιτικών άδειας φαίνεται να ανταποκρίνεται καλύτερα στις ανάγκες των φροντιστριών-ών και να προωθεί την ισότητα των φύλων; Τι μας λένε οι γονείς και οι άλλες-οι φροντιστριες-ές;

<sup>1</sup> Στις άδειες φροντίδας περιλαμβάνουμε τις άδειες για τη φροντίδα μικρών παιδιών αλλά και τις άδειες φροντίδας ανήμπορων ή με προβλήματα υγείας ενήλικων μελών.

**Β. Συστήματα πολιτικών φροντίδας, κουλτούρα φροντίδας και ισότητα των φύλων:** Πώς αντιμετωπίζεται και κατανέμεται/μοιράζεται η φροντίδα στην εποχή μας και στις διαφορετικές κοινωνίες; Μπορούν οι πολιτικές για τις άδειες να επηρεάσουν τα πρότυπα φροντίδας και να οδηγήσουν σε ένα πιο ίσο καταμερισμό της φροντίδας μεταξύ γυναικών και ανδρών;

**Γ. Πολιτικές αδειών σε γηράσκουσες κοινωνίες και φροντίδα ενηλίκων/ηλικιωμένων:** Ανάγκες φροντίδας των ενηλίκων και ιδιαίτερα των ηλικιωμένων σε κοινωνίες που γερνούν και η συζήτηση/πρόταση για μια «οικονομία φροντίδας». Ποια είναι ή θα μπορούσε να είναι η συμβολή των αδειών φροντίδας ηλικιωμένων/ενηλίκων; Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε.

Οι άδειες φροντίδας αναπτύχθηκαν διεθνώς και στη χώρα μας τις τελευταίες δεκαετίες, όταν άρχισε να ανεβαίνει το ποσοστό συμμετοχής των μητέρων στην αμειβόμενη εργασία και όταν οι δημογραφικές τάσεις γήρανσης δημιούργησαν έντονη ανησυχία στις κυβερνήσεις για τις αρνητικές επιπτώσεις των υποχρεώσεων φροντίδας των εργαζόμενων γυναικών στη γονιμότητα. Η επέκταση των τύπων και της διάρκειας των αδειών ώστε αυτές να περιλαμβάνουν περισσότερες κατηγορίες εργαζομένων γονέων και να καλύπτουν επαρκέστερα τις ανάγκες φροντίδας ήταν συνεχής, ενώ το θέμα της ισότητας στη διαμόρφωση των πολιτικών και στην αξιοποίηση τους άρχισε να λαμβάνει όλο και περισσότερη προσοχή λόγω της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της ενσωμάτωσης των σχετικών Οδηγιών στο εθνικό δίκαιο των κρατών μελών. Το πιο πρόσφατο παράδειγμα είναι η Οδηγία ΕΕ 2019/1158 για την εξισορρόπηση μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τις-τους φροντίστριες-ές, που ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με ορισμένες βελτιώσεις με τον Ν.4808/2021.

Δυστυχώς η πολιτική αδειών φροντίδας, η αξιοποίησή τους από τις-τους εργαζόμενες-ους με υποχρεώσεις φροντίδας, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας τους ως μέσο συμφιλίωσης της εργασίας και της οικογενειακής και προσωπικής ζωής και η μελέτη των επιπτώσεών τους στην εργασία, τη φροντίδα, τις ενδο-οικογενειακές σχέσεις, την ισότητα, τη γεννητικότητα, την ευημερία των παιδιών κλπ. δεν υπήρξαν αντικείμενο ερευνητικού ενδιαφέροντος στην Ελλάδα.

Θεωρούμε λοιπόν, ότι το Διεθνές Σεμινάριο που διοργανώνει το Εργαστήριό μας σε συνεργασία με το Διεθνές Δίκτυο, αποτελεί ευκαιρία συμμετοχής της ελληνικής ερευνητικής κοινότητας στη διεθνή συζήτηση με έμπειρες-ους επιστήμονες και ειδικές-ούς για ένα θέμα που αγγίζει όλες-ους τις-τους εργαζόμενες-ους, εν ενεργεία ή εν δυνάμει, που σε κάποια φάση της ζωής τους φροντίζουν ή θα φροντίζουν παιδιά και ενήλικα άτομα του οικογενειακού τους περιβάλλοντος. Είναι ένα θέμα που προφανώς επίσης απασχολεί τους-τις διαμορφωτές-τριες πολιτικής.

## **Πρόσκληση για ανακοινώσεις**

Προσκαλούμε όσες-ους ερευνήτριες-ές επιθυμούν να συμμετέχουν με ανακοίνωση στο Διεθνές Σεμινάριο, να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους αποστέλλοντάς μας στα αγγλικά

- Τον τίτλο της ανακοίνωσης

- Ονόματα και τίτλους εισηγητών-ριών
- Σύντομη περίληψη της ανακοίνωσης (μέχρι 300 λέξεις)

Ηλεκτρονική διεύθυνση αποστολής/επικοινωνίας: [genderpanteion@gmail.com](mailto:genderpanteion@gmail.com)

Θέμα: International Network on Leave Policies and Research – Call for papers

Προθεσμία υποβολής: **28 Φεβρουαρίου 2023**

Απαντήσεις αποδοχής συμμετοχής: **έως 20 Μαρτίου 2023**

Το Εργαστήριο θα εξετάσει τη δυνατότητα και τους τρόπους δημοσιοποίησης των εισηγήσεων και συμπερασμάτων του Σεμιναρίου στην επιστημονική κοινότητα και το κοινό.